



ACTA DE SESSIÓ DE L'AJUNTAMENT PLE

Identificació de la sessió:

Núm.: 5/2012
Caràcter: extraordinari
Data: 10 de setembre de 2012
Hora d'inici: 20,15 hores
Lloc: Sala d'actes de l'Ajuntament

Assistents:

Josep Maria Abellà Rovira, alcalde
Jaume Graells Cisteró, regidor
Míriam Contijoch Bonell, regidora
Juan Manuel Ayllón Márquez, regidor
Alejandro Ruiz Lobato, secretari-interventor

Han excusat la seva assistència:

Montserrat Feliu Roig, regidora

No ha assistit:

Sergi Sendra Gómez, regidor
Jordi Abellà Barril, regidor

Ordre del dia:

PRIMER.- Aprovació definitiva del Pla Local de Joventut
SEGON.- Aprovació del calendari laboral 2013
TERCER.- Aprovació del Reglament de la Llar d'infants
QUART.- Aprovació del complement de les prestacions a percebre en situacions d'incapacitat temporal.
CINQUÉ.- Aprovació definitiva del compte general
SISSÉ.- Modificació de l'ordenança fiscal reguladora de la taxa pel subministrament de l'aigua potable.

Desenvolupament de la sessió:

PRIMER. Aprovació definitiva del Pla Local de Joventut

Una de les prioritats de l'equip de govern municipal és fomentar i promocionar les polítiques dirigides a la joventut per ajudar al seu lliure desenvolupament i per aconseguir una major cohesió social basada en la participació i la corresponsabilitat ciutadanes.

Per tal d'aconseguir aquests objectius la regidoria de Joventut ha redactat un Pla Local de Joventut del Pont d'Armentera que inclou una diagnosi, la identificació dels criteris claus i les línies d'actuació estratègiques, les accions i la gestió del pla amb els seus aspectes transversals per al període 2012-2015.



Vist el document del Pla Local de Joventut 2012-2015 del Pont d'Armentera, el Ple **ACORDA** per unanimitat:

ÚNIC.- Aprovar definitivament el Pla Local de Joventut 2012-2015 del Pont d'Armentera

SEGON. Aprovació, si escau, de les festes locals per l'any 2013

Vist el que disposa l'art. 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, en relació a l'art. 46 del RD 2001/1983, de 28 de juliol, en relació al règim jurídic de les festes locals.

Vistes les competències atribuïdes al Plenari de l'Ajuntament quant a la seva determinació.

Vista l'ordre EMO/185/2012, de 22 de juny, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals per a l'any 2013, estableix que seran festes laborals a Catalunya durant l'any 2013 les següents:

1 de gener (Any Nou).
29 de març (divendres Sant).
1 d'abril (dilluns de Pasqua).
1 de maig (Festa del Treball).
24 de juny (Sant Joan).
15 d'agost (l'Assumpció).
11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya).
12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya).
1 de novembre (Tots Sants).
6 de desembre (Dia de la Constitució).
25 de desembre (Nadal).
26 de desembre (Sant Esteve).

Atès que a més de les festes esmentades, correspon al Ple de la corporació fixar dues festes locals més, retribuïdes i no recuperables, pel terme municipal del Pont d'Armentera.

Per tot això el Ple **ACORDA** per unanimitat:

PRIMER.- Establir que les festes locals del Pont d'Armentera de l'any 2013 s'escauran els dies 3 de gener i 22 de juliol.

SEGON.- Donar trasllat del present acord al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

TERCER. 3. Aprovació del Reglament del servei públic de la Llar d'infants "els pontarrinets"

Tot i que l'Ajuntament del Pont d'Armentera assumeix com a pròpia la prestació del servei públic d'educació infantil de primer cicle, mitjançant l'establiment de la Llar d'Infants Municipal, aquesta no disposa d'un reglament que defineixi i reguli els principis, objectius i finalitats als quals es troba subjecte la seva activitat.



Correspon al Ple, en virtut de l'article 123.1 d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local i de l'article 50.1 e) de la Llei 8/1987, de 15 d'abril, municipal i de règim local de Catalunya, l'aprovació de reglaments complementaris.

Per tot això el Ple **ACORDA** per unanimitat:

PRIMER. Aprovar inicialment el Reglament del servei públic de la Llar d'infants "els pontarrinets"

SEGON. Aquest acord d'aprovació inicial s'ha de fer públic mitjançant edicte que s'ha de fixar en el tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament i s'ha de publicar al butlletí oficial de la província, i a un diari, per un període de trenta dies des del següent al de la publicació de l'anunci d'exposició al Butlletí Oficial de la Província, dins el qual els interessats podran examinar l'expedient i presentar, si s'escau, al·legacions.

TERCER. Quan no s'hagin presentat reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà l'aprovació definitiva del Reglament. En aquest cas, l'acord inicial elevat a definitiu més el text íntegre del Reglament s'han de publicar al tauler d'anuncis de la corporació, al butlletí oficial de la província.

QUART. Contra aquest acord, per tractar-se d'un acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs.

QUART. Aprovació del complement de les prestacions a percebre en situacions d'incapacitat temporal.

1. ANTECEDENTS

En data 14 de juliol 2012 es va publicar al Butlletí oficial de l'Estat el Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que va entrar en vigor el dia següent, l'art. 9 del qual regula la prestació econòmica de la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques.

Aquest article preveu que cada Administració Pública, en l'àmbit de les seves respectives competències, podrà complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei en les situacions d'incapacitat temporal, cosa que haurà de fer en el termini de 3 mesos, en els termes del que disposa la Disposicions transitòries 15a de la mateixa norma.

En data 9 d'agost de 2012 el secretari interventor municipal ha emès informe jurídic en relació a la legislació aplicable i la tramitació a seguir per tal que l'Ajuntament complementi les prestacions a percebre tant el personal funcionari inclòs al règim general de la seguretat social com el personal laboral en situacions d'incapacitat temporal.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. Abans de l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que fou el dia 15 de juliol 2012, la normativa reguladora de la



incapacitat temporal dels funcionaris de les Corporacions locals preveia que el subsidi que han de percebre en concepte d'incapacitat temporal és, durant els primers 3 mesos, el corresponent a la totalitat de les retribucions bàsiques i de les retribucions complementàries del funcionari en la mateixa quantia a les quals li correspondria a cada moment en el seu lloc de treball si no es trobés en aquesta situació d'incapacitat temporal, i a partir del 4rt mes, el 75% de la base reguladora del mes anterior a la baixa.

Per altra banda, i pel que fa al personal laboral al servei de les Corporacions locals s'havia d'estar al que preveu en aquest sentit el Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que estableix que per a la situació d'incapacitat temporal per contingències comunes, el subsidi pels 3 primers dies és a càrrec del treballador, del 4rt al 15è, és a càrrec de l'ajuntament, i a partir del 16è endavant, correspon a l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), mentre que la quantia a percebre és el 60% de la base reguladora des del 4rt dia i fins el 20è, i el 75% de la base reguladora des del dia 21 endavant, quanties totes elles que es podien complementar per l'ajuntament fins el 100% de la base reguladora, si hi havia acord entre les parts.

I per a la situació d'incapacitat temporal per accident de treball o malaltia professional, el subsidi del dia de l'accident corresponia a l'ajuntament, mentre que a partir del 1er dia de baixa, corresponia a l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), mentre que la quantia a percebre és el 75% de la base reguladora des del dia que es produeixi el naixement del dret, quantia aquesta que es podia complementar per l'ajuntament fins el 100% de la base reguladora, si hi havia acord entre les parts.

2.2. A partir de l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 20/2012, aquest panorama ha canviat, i ara el seu art. 9 diu, un cop feta la correcció d'errors, publicada al BOE de 19 de juliol de 2012, que:

- "La prestació econòmica de la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques i òrgans constitucionals es regirà pel disposat en aquest article". Per tant, ja no fa distinció entre els funcionaris i el personal laboral.
- "Cada Administració Pública, en l'àmbit de les seves respectives competències, podrà complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei en les situacions d'incapacitat temporal, d'acord amb els següents límits:
 - a) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, durant els 3 primers dies, es podrà reconèixer un complement retributiu fins a arribar a com a màxim el 50% de les retribucions que es vengen percebent en el mes anterior al de causar-se la incapacitat. Des del dia 4rt fins al 20è, ambdós inclusivament, el complement que es pugui sumar a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social haurà de ser tal que, en cap cas, sumades ambdues quantitats, se superi el 75% de les retribucions que vinguessin corresponent a aquest personal en el mes anterior al de causar-se la incapacitat. A partir del dia 21è, inclusivament, podrà reconèixer-se una prestació equivalent al 100% de les retribucions



que es vinguessin percebent en el mes anterior al de causar-se la incapacitat.

- b) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social podrà ser complementada, des del primer dia, fins a arribar a com a màxim al 100% de les retribucions que vinguessin corresponent a dita personal en el mes anterior al de causar-se la incapacitat”.

Mentre que la seva Disposició Transitòria 15 estableix que “Les previsions contingudes en l'article 9 relatives a les prestacions econòmiques en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques acollit al Règim General de la Seguretat Social seran desenvolupades per cada Administració Pública en el termini de 3 mesos des de la publicació d'aquest Reial Decret-Llei, termini a partir del com assortirà efectes en tot cas”.

Per tant, i en els termes del que disposa el Decret Legislatiu 1/1994, quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, l'ajuntament pot complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei un màxim del 50% els 3 primers dies, un màxim del 15% sobre el 60% de la base reguladora que perceben de part de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), del 4rt al 20è, i un màxim del 25% sobre el 75% de la base reguladora que perceben de part de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), des del dia 21 en endavant.

I quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, l'ajuntament pot complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei un màxim del 25% sobre el 75% de la base reguladora que perceben de part de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), a partir del 1er dia de baixa.

2.3. S'ha de tenir en compte que la Disposició Transitòria 1a del Reial Decret-Llei 20/2012 estableix que el disposat en l'article 9 no serà d'aplicació als empleats públics que a la seva entrada en vigor, es trobin en la situació d'incapacitat temporal.

I per altra banda, l'art. 9.7 diu que se suspenen els Acords, Pactes i Convenis vigents que contradiguin el disposat en aquest article. En el mateix sentit es pronuncia l'art. 16 del mateix Reial Decret-Llei, quan diu que se suspenen i queden sense efecte els acords, pactes i convenis per al personal del sector públic definit en l'article 22 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos generals de l'Estat, subscrits per les Administracions públiques i els seus organismes i entitats que continguin clàusules que s'oposin al disposat en el present títol.

2.4. Quan l'art. 9 del Reial Decret-Llei 20/2012 diu que cada Administració Pública podrà complementar les prestacions, hem d'estar al que disposen els arts. 22.1.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de regim local i 52.1.j) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que estableixen que la competència recau en el Ple de l'Ajuntament, així com als arts. 47.1 i 114.1 de



les mateixes normes, respectivament, que estableixen que el quòrum exigible per aprovar-ho serà la majoria simple del nombre de membres presents.

2.5. Atès que els recursos ordinaris del pressupost de l'Ajuntament són suficients per fer front a aquesta possibilitat de complementar les prestacions per situacions d'incapacitat temporal, en els termes i amb les limitacions establerts.

Per tot això el Ple **ACORDA** per unanimitat, en els termes del que estableix el Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat:

PRIMER. Complementar les prestacions que percebrà el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei:

- a) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, un complement retributiu del 50% els 3 primers dies, un altre del 15% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), del 4rt al 20è, i un altre del 25% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), des del dia 21 en endavant.
- b) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, un complement retributiu del 25% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), a partir del 1er dia de baixa.

Aquest complement no serà d'aplicació als empleats públics que a l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que fou el dia 15 de juliol 2012, es trobin en la situació d'incapacitat temporal, als quals se'ls aplicarà la normativa en vigor anterior a aquesta data.

SEGON. Suspendre i deixar sense efecte els Acords, Pactes i Convenis vigents que contradiguin el disposat en el seu article 9.

TERCER. Que es notifiqui aquesta resolució, o be als òrgan de representació dels treballadors de l'Ajuntament, en cas que n'hi hagi, o be als mateixos treballadors, si no n'hi ha, amb efectes merament informatius.

CINQUÈ. Aprovació definitiva del compte general de la corporació

ANTECEDENTS

Finalitzat l'exercici pressupostari de 2011, cal elaborar el compte general de l'entitat local, dels organismes autònoms i de les societats mercantils de capital íntegrament local.

El compte general ha de posar de manifest la gestió realitzada en els aspectes econòmic, financer, patrimonial i pressupostari, i ha de contenir el conjunt de documentació bàsica, complementària i annexos.

Ha de ser elaborat per la Intervenció, i la Presidència l'ha de retre abans del dia 15 de maig de l'actual exercici.



Els estats i comptes anuals de l'exercici pressupostari 2011 s'han sotmès a l'informe de la Comissió Especial de Comptes, la qual n'ha emès un dictamen aprovador en data 2 de juliol de 2012. Exposit al compte general al públic en el *Butlletí Oficial de la Província* núm. 158, de data 9 de juliol de 2012, pel període reglamentari, no s'hi han formulat reclamacions, al·legacions ni observacions.

FONAMENTS DE DRET

D'acord amb els articles 208 a 212 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, la Instrucció de comptabilitat per a l'Administració Local i altres disposicions concordants en relació amb la tramitació i el contingut, el Ple de la Corporació **ACORDA** per unanimitat:

PRIMER. Aprovar definitivament els comptes anuals corresponents a l'exercici 2011, integrats pels següents documents comptables:

- Balanç de situació: en tancar l'exercici hi ha un actiu de 1.321.072,25 €, un passiu de 1.321.072,25 €.

- Compte de resultat econòmic patrimonial: en tancar l'exercici hi ha un guany de 25.694,10 €.

- Liquidació del pressupost: en tancar l'exercici hi ha uns drets pendents de cobrament de 79.362,48 €, unes obligacions pendents de pagament de 13.187,47 € i un resultat pressupostari ajustat de 67.464,31 €.

- La memòria: document que completa, amplia i comenta la informació continguda al Balanç, en el Compte de resultat econòmic patrimonial i en l'Estat de liquidació del Pressupost.

SEGON. Aprovar definitivament la documentació complementària següent:

- Actes d'arqueig de les existències en caixa a fi d'exercici de la pròpia entitat local i de cadascun dels seus organismes autònoms.

- Notes o certificacions de cadascuna de les entitats financeres en relació als seus saldos, a favor de l'entitat local o de l'organisme autònom, a fi d'exercici i agrupats per nom o raó social de l'entitat bancària. en cas de discrepància entre els saldos comptables i els bancaris s'aportarà l'oportú estat de conciliació, autoritzat per l'interventor o òrgan de l'entitat local que tingui atribuïda la funció de comptabilitat.

- Els estats integrats i consolidats dels comptes determinats pel ple de la corporació.

- Els municipis amb població superior a 50.000 habitants i les entitats locals d'àmbit territorial superior acompanyaran, a més, al compte general una memòria justificativa del cost i rendiment dels serveis públics i una memòria demostrativa del grau en què s'hagin assolit els objectius programats amb indicació dels previstos i aconseguits amb el cost dels mateixos.



TERCER. Retre els esmentats comptes de la corporació, esdevinguts com a resultat de l'exercici econòmic 2011, a la Sindicatura de Comptes, d'acord amb el que determinen els articles mencionats en la part expositiva.

SISÈ. Aprovació, si escau, de la modificació de l'ordenança fiscal reguladora de la taxa per subministrament d'aigua.

Vist el que disposen els arts. 15 i següents del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, pel que fa al règim jurídic de les ordenances fiscals municipals.

Vist l'informe de la secretaria intervenció i l'estudi tècnic econòmic.

Vista la proposta de modificació de l'ordenança fiscal número 15 reguladora de la taxa per subministrament d'aigua.

Vistes les competències atribuïdes al Plenari de la Corporació per l'art. 52.2.f) del Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, EL Ple de l'Ajuntament ACORDA per unanimitat:

PRIMER.- Aprovar inicialment la modificació de l'ordenança fiscal número 15 reguladora de la taxa per subministrament d'aigua:

Article 4t. BENEFICIS FISCALS

El Ple de la corporació podrà establir mitjançant l'aprovació de les corresponents bases i amb la reserva pressupostària corresponent, la creació d'una partida destinada a bonificar el subministrament d'aigua potable.

Article 5è. QUOTA TRIBUTARIA

La quantia de la taxa es determinarà aplicant les tarifes següent:

	Euros
Quota fixa de serveis: Per abonat i trimestre	11,390
Tarifa primera. Subministrament aigua	
Fins a 27 m ³ /abonat i trimestre	0,0858
De més de 27 a 45 m ³ /abonats i trimestre	0,3433
De més de 45 a 54 m ³ /abonat i trimestre	0,6867
Excés de 54 m ³	1,0300
Tarifa segona. Connexió inicial	266,02
Tarifa tercera. Preu del comptador	86,47

DISPOSICIÓ FINAL

La present modificació de l'ordenança es aprovada pel Ple de la Corporació en sessió del dia 10 de setembre de 2012 i autoritzada per la



Ajuntament del Pont d'Armentera

Comissió de Preus de Catalunya, regirà a partir del dia 1 de gener de 2012, i es mantindrà vigent fins la seva modificació o derogació expressa.

Segon.- Sotmetre aquest acord a informació pública mitjançant un edicte al BOPT i al taulell d'edictes de la Corporació durant un termini de 30 dies hàbils, termini durant el qual si no es presenten al·legacions quedarà definitivament aprovat, aquest acord esdevindrà definitiu i es procedirà a la publicació íntegra de la modificació d'ordenances al BOPT .

El senyor alcalde aixeca la sessió a les 21.17 hores i d'ella s'estén la present acta del contingut de la qual, com a Secretari, en dono fe.

Josep Maria Abellà Rovira
Alcalde

Alejandro Ruiz Lobato
Secretari-Interventor